

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2021 год
МБДОУ «Детского сада №80 «Реченька»**

Коллективный договор заключен в 2021 году между работодателем в лице заведующего МБДОУ Осиповой А.М. и работниками в лице председателя ППО Сахабутдиновой С.В. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад №80 «Реченька» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор подписан - № 3030 от 21.05.2021 и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Раздел « Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

Составлен график отпусков, утвержден приказом №13 от 13.12.2021года, согласован с профкомом.

Работников-инвалидов 3 группы –один человек.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. Работников получающих дополнительные отпуска - два человека (гл.бухгалтер, заместитель по хозяйственной части).

Раздел «Оплата и нормы труда»

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы до 10 числа и аванса до 25 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Сторожу за работу в ночное время и праздничные дни производится доплата.

Разработаны и утверждены «Положения о премировании» - Приложение №8 к кол.договору от 20.04.2021г. и «Стимулирующих выплатах» Приложение №7 к кол.договору от 20.04.2021 г.

Раздел «Гарантии содействия занятости»

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

Раздел «Охрана труда».

Одним из основных направлений деятельности ППО МБДОУ «Детский сад №80 «Реченька» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) администрация и профорганизация заключили соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Проводятся мероприятия по недопущению вредных факторов:

- Ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования.

- Технологическое обслуживание АПС.

- Замена люминесцентных ламп ЛБ 36 Вт.

Мероприятия, проводимые администрацией совместно с профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма. Каждый работник несет ответственность за свое здоровье потому, что важно выполнять все требования охраны труда. Совместно с профкомом и заместителем заведующего по хозяйственной части проводятся рейды по проверке состояния рабочих мест.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г.

и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45)

Раздел «Социальные льготы и гарантии».

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства) - 1 сотрудник.

3 человека получили дополнительный отпуск за ненормированный график работы; за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску - 21 сотрудник;

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию – 6.

В истекшем году наш детский сад принимал активное участие в мероприятиях городского уровня и уровня образовательного учреждения: "Кросс наций", "Лыжня России", "Лыжня Татарстана" и др., В культурно-массовых мероприятиях в начале учебного года - на 1 мая, 9 мая, в конкурсах самодеятельности и т.д., участие не принимали в связи с сложившейся эпидемиологической ситуацией в стране.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь получили: 1 сотрудник – по случаю рождения детей; 3 человека - в связи с похоронами родителя; в связи с затратами на лечение - два человека; юбиляры – 2 человека; по случаю бракосочетания – нет таких за отчетный период. Отдохнули и поправили здоровье в туре выходного дня - 8 человек; в санатории – 2 человека; в детских загородных оздоровительных лагерях отдохнули 3 детей сотрудников.

За счет средств работодателя производится подписка на газету «Мой Профсоюз», «Новое слово».

Ежемесячно молодому специалисту выплачиваются стимулирующие надбавки в размере 20 % от разряда согласно пропорционально отработанному времени. Сотрудников, воспользовавшихся в 2021 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.

Председателю ППО раз в месяц производится доплата 1000 рублей из внебюджетных средств.

За отчетный период в образовательном учреждении отсутствуют обращения в Комиссию по трудовым спорам. Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения не налагались.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения. На День дошкольного работника был организован фуршетный стол с торжественными поздравлениями. Ветераны тоже не

остались без внимания. Для них профком закупил за счет членских профсоюзных взносов приятные подарки. Так же профком организовывал культурно-массовые мероприятия приуроченные к Новому году, Международному женскому дню, чествованию юбиляров.

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2021 - 2023 год. За отчетный период выполнения коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №80»



Осипова А.М.